



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 16]

नई दिल्ली, मई 14—मई 20, 2017, शनिवार/वैशाख 24—वैशाख 30, 1939

No. 16]

NEW DELHI, MAY 14—MAY 20, 2017, SATURDAY/VAISAKHA 24—VAISAKHA 30, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 2017

का.नि.आ. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतदद्वारा रक्षा मंत्रालय (बहु कार्य कर्मचारीबृंद) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थातः—

(1) संक्षिप्त नाम और स्तंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (बहु कार्य कर्मचारीबृंद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) रक्षा मंत्रालय (बहु कार्य कर्मचारीबृंद) भर्ती नियम 2011 में,

(1) नियम 2 में, शब्दों "वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमात्र" के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची में, स्तंभ (4) में,-

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थातः-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर"

(ब) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थातः-

"वेतन मैट्रिक्स (18000-रु.- 56900-रु.) में स्तर 1";

[फा.सं.48015/1/2010-रक्षा(स्था. I/गृप-I]

प्रवीन डुडेजा, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-4 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 20, तारीख 09 मार्च, 2011 के द्वारा तारीख 26 मार्च 2011 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd May, 2017

S.R.O. 36.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence(Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011, namely:-

(1) **Short title and commencement.-** (1)These rules may be called the Ministry of Defence (Multi-Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In the Ministry of Defence (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011,-

(1) In rule 2, for the words “pay band and grade pay or pay scale”, the words “level in the pay matrix” shall be substituted;

(2) In the schedule, in column (4),-

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix” ;

(b) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 1 in the pay matrix (Rs 18000-Rs 56900)”.
[F. No. 48015/1/2010-D(Est.I/Gp.I)]

PARVEEN DUDEJA, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-IV, dated the 26th March, 2011 vide notification number S.R.O. 20 dated 9th March, 2011.

नई दिल्ली, 9 मई, 2017

का.नि.आ. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2000 तथा रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (मुख्य रेखाचित्र अधिकारी और नक्शानवीस श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप

किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में मुख्य रेखाचित्र अधिकारी और नक्शानवीस श्रेणी-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, मुख्य रेखाचित्र अधिकारी और नक्शानवीस श्रेणी-I (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना .—**ये नियम, उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—**उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता .—**वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति .—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृति .—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
मुख्य रेखाचित्र अधिकारी	07* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7	चयन

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 में ऐसा नक्शानवीस श्रेणी- I जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-I जो मुख्य रेखाचित्र अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पंक्ति में हैं, के लिए कार्यालय प्रशासन में कार्मिक प्रशासन या कम्प्यूटर अनुप्रयोग में चार सप्ताह का प्रशिक्षण।

टिप्पण 2: ऐसे व्यक्तियों के लिए जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 5500-9000 रु. में नियमित आधार पर नक्शानवीस श्रेणी- I के पोषक पद को धारण किए हैं, को मुख्य रेखाचित्र अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. संयुक्त सचिव (स्थापन या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी), रक्षा मंत्रालय	- अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) से एक प्रतिनिधि, जो निदेशक के पद से नीचे का न हो।	- सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौसेना) से एक प्रतिनिधि, जो निदेशक के पद से नीचे का न हो।	- सदस्य
4. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) से एक प्रतिनिधि, जो निदेशक के पद से नीचे का न हो।	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
नक्षानवीस श्रेणी- I	68* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6	लागू नहीं होता।

(6)	(7)
30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	(i) भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से इंजीनियरिंग में डिप्लोमा; और (ii) किसी सरकारी या प्राइवेट लिमिटेड संस्थान से रेखाचित्र इंजीनियरिंग में एक वर्ष का अनुभव; और (iii) ऑटोकैड में डिप्लोमा टिप्पण 1: अहताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

<p>मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	---

<p>(8)</p> <p>लागू नहीं होता।</p>	<p>(9)</p> <p>दो वर्ष।</p>
-----------------------------------	----------------------------

<p>(10)</p> <p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिये विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (स्थापन या मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष 2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) से उपनिदेशक या समतुल्य के स्तर का कोई अधिकारी - सदस्य 3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौसेना) से उपनिदेशक या समतुल्य के स्तर का कोई अधिकारी - सदस्य 4. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायुसेना) से उपनिदेशक या समतुल्य के स्तर का कोई अधिकारी - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/33988/मुप्रअ/भर्ती - II]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 9th May, 2017

S.R.O. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Draughtsman Grade II and Draughtsman Grade III) Recruitment Rules, 2000 and Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Chief Drawing Officer and Draughtsman Grade-I) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Drawing Officer and Draughtsman Grade-I in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Ministry of Defence, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Chief Drawing Officer and Draughtsman Grade-I (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2017.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the said Schedule.
3. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**—The number of posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.**—No person. —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Drawing Officer	07* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 in the Pay Matrix

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion: Draughtsman Grade-I in Level-6 in the Pay Matrix with five years regular service in the grade.

Note 1: A four weeks training on Personal Administration or Computer Application in Office Administration for the Draughtsman Grade-I slated for promotion to the post of Chief Drawing Officer.

Note 2: The eligibility service for promotion to the post of Chief Drawing Officer shall continue to be three years for persons holding the feeder post of Draughtsman Grade-I in the pre-revised scale of Rs. 5500- 9000 on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central

Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Joint Secretary (Establishment or Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Chairman	
2. A representative of the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), not below the designation of Director - Member	
3. A representative of the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy), not below the designation of Director - Member	
4. A representative of the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), not below the designation of Director - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
Draughtsman Grade-I	68* (2017) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the Pay Matrix

(5)	(6)
Not applicable	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

(7)
(i) Diploma in Engineering from an institute recognised by the Government of India; plus.
(ii) One year experience in Engineering Drawing from a Government or Private Limited organization; and
(iii) Diploma in AUTOCAD.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or

Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(8)	(9)
Not applicable	Two years

(10)	(11)
<p>Direct Recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government.</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-5 in the Pay Matrix or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the Educational Qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Establishment or Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Chairman 2. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) - Member 	Consultation with UPSC not necessary.

3. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy)	- Member
4. An Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air)	- Member

[F. No. A/33988/CAO/R-II]]

AMAR NATH SINHA Dty. Chief Administrative Officer